

2.关于做好“千名学子定制培养计划”毕业生到村任职工作的通知

中共达州市委组织部 达州市财政局文件 达州市人力资源和社会保障局

达市组通〔2021〕66号

关于做好“千名学子定制培养计划”毕业生 到村任职工作的通知

各县（市、区）党委组织部、财政局、人社局，达州高新区党政办，四川达州东部经开区筹备组，达州职业技术学院：

为认真贯彻《关于加强村党组织带头人队伍建设的五条意见》（达市委办发〔2018〕19号）精神，扎实推进村党组织带头人队伍整体优化提升，加快培养一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。现就“千名学子定制培养计划”毕业生（以下简称“定制培养毕业生”）到村任职有关事宜通知如下：

一、基本条件和程序

(一) 基本条件。到村任职定制培养毕业生的基本条件是：

(1) 政治思想素质好，作风踏实，吃苦耐劳，甘于奉献，组织纪律观念强。(2) 取得市委组织部颁发的村干部任职资格证书，全日制学历毕业3年以内。(3) 自愿到农村工作，具备一定的组织协调等农村工作能力。(4) 身体健康。

(二) 工作程序。定制培养毕业生到村任职一般通过个人报名、资格审查、组织考察、岗位对接、签订协议、报到上岗等程序进行。达州籍定制培养毕业生一般回户籍所在的县(市、区)统筹安排任职村；非达州籍定制培养毕业生、自愿留在达州农村工作的，由市委组织部组织定制培养毕业生与各县(市、区)开展“双向选择”。定制培养毕业生到村任职岗位确定后，县(市、区)组织部门与其签订定向服务协议，明确双方遵守的条文。

(三) 岗位安排。定制培养毕业生是中共正式党员的，一般安排担任村党组织书记助理职务；是中共预备党员或非中共党员的，一般安排担任村委会主任助理职务。经过一段时间的实际工作、被大多数党员和群众认可且符合相关法律法规规定的，可按程序选任为村常职干部，或在县(市、区)范围内推荐到其他村按程序选任为常职干部。

二、配套保障机制

(四) 落实生活补贴。到村任职定制培养毕业生每月生活补贴标准参照村党组织书记、村委会主任“一肩挑”干部月基本报酬的0.9倍确定。到村报到上岗后，一次性发放安家补助3000元/人。

任职1年以上且年度考核合格等次以上的，每人每年增发不低于1000元的一次性生活补贴。

(五)落实社会保险等待遇。定制培养毕业生在村工作期间，按有关规定参加基本养老、基本医疗、工伤保险。各地可根据实际，按规定办理补充医疗保险、重大疾病、人身意外伤害等商业保险以及住房公积金。

(六)落实工作生活基本条件。各地要为到村任职的定制培养毕业生提供交通、住宿和伙食等方面便利，保障必要的办公条件。有条件的地方，可定期组织到村任职定制培养毕业生进行体检。要采取可靠措施，确保村任职定制培养毕业生人身安全。

(七)落实经费保障。定制培养毕业生到村任职所需经费由县级财政在年初财政预算中足额安排。

三、加强日常管理

(八)做好日常服务工作。定制培养毕业生在村任职期间，人事档案由县(市、区)党委组织部管理或县级人社部门所属人才服务机构免费代理，党团关系转至所在村。各地要定期开展走访、座谈、慰问等活动，听取到村任职的定制培养毕业生的意见和建议，掌握思想动态和工作生活情况。乡镇(街道)党(工)委要为每个到村任职的定制培养毕业生确定1名乡镇(街道)领导班子成员，进行结对联系帮带，面对面进行帮助指导，提高定制培养毕业生能力素质，帮助解决实际困难。要加强对到村任职的定制培养毕业生的思想政治教育，及时吸纳符合条件的人员加入党组织。

(九)严格考核管理。到村任职定制培养毕业生考核工作由县(市、区)组织部门负责,乡镇(街道)党(工)委具体组织实施。考核分为年度考核和聘期考核。考核采取个人述职、党员和村民代表会议测评、村“两委”班子评价等形式进行。考核结果分为优秀、合格、基本合格和不合格四个等次。考核结果经县(市、区)组织部门确认后,存入本人人事档案。对考核结果为合格及以上等次的,参照任职村年度考核同等次的常职干部计发当年绩效报酬。对考核结果为不合格的及时谈话提醒,连续两年考核不合格的,解除任职协议,已选任为村常职干部的按有关规定处理。到村任职的定制培养毕业生必须在村里工作,乡镇(街道)以上机关及其他单位原则上不得借调使用。

四、引导扎根基层

(十)支持担任村常职干部。定制培养毕业生到村任职后被选任为村常职干部的,协议期内仍然按照定制培养毕业生管理,可继续享受定制培养毕业生待遇和保障政策。在村工作年限计算为工龄,其参加工作时间按其到村报到之日起算。

(十一)择优招聘使用。定制培养毕业生在村工作期限一般为5年;工作期满后,经组织考核合格、本人自愿的,可继续签订协议。各县(市、区)乡镇事业单位公开招聘时,由市委组织部统筹指导各地结合实际拿出一定数量或比例的岗位,对担任村常职干部2年以上且年度考核结果均为合格以上等次的定制培养毕业生进行专项招聘。

五、工作要求

(十二) 强化组织领导。市委组织部、市人力资源和社会保障局、市财政局建立联席会议制度，定期研究解决重大问题，做好日常统筹协调工作。达州职业技术学院党委要认真做好“千名学子定制培养计划”学员的教育教学，引导他们树立正确的世界观、人生观、价值观，为基层培养、输送更多合格的定制培养毕业生。各县（市、区）要明确专门机构，加强对“千名学子定制培养计划”学员特别是毕业到村任职后的跟踪管理和服 务，认真做好协议签订、岗位安排、补贴（助）发放、档案管理、年度考核等工作。

(十三) 营造良好氛围。各地和有关部门要不断总结经验，积极探索并形成有利于定制培养毕业生扎根基层、磨炼意志、提高能力的长效机制，确保他们下得去、留得住、用得上，引导更多优秀青年到农村基层工作，在乡村振兴一线贡献青春、建功立业。

