

**中共达州市委组织部  
中共达州市委机构编制委员会办公室  
达州市教育局  
达州市民政局 文件  
达州市财政局  
达州市人力资源和社会保障局  
达州市卫生健康委员会**

达市组通〔2020〕52号

**中共达州市委组织部等7部门  
关于印发《贯彻〈关于加强基层治理人才支撑的  
若干举措〉的实施方案》的通知**

各县（市、区）党委组织部、机构编制委员会办公室，政府教科局、民政局、财政局、人力资源社会保障局、卫生健康局，达州高新区党群工作部，市委各部委室局、市级各部门（单位）组织人事部门：

经市委领导同意，现将《贯彻〈关于加强基层治理人才支撑

的若干举措>的实施方案》印发给你们，请结合实际抓好贯彻落实。



中共达州市委组织部  
组织部



中共达州市委机构编制委员会办公室



达州市教育局



达州市民政局



达州市财政局

达州市人力资源和社会保障局



达州市卫生健康委员会

2020年8月25日



# 贯彻《关于加强基层治理人才支撑的若干举措》的 实施方案

为贯彻落实党的十九届四中全会精神和省委十一届六次、七次全会、市委四届八次全会决策部署，鼓励引导更多优秀人才到基层一线贡献才智、扎根基层建功立业，更好服务县域经济发展、决战决胜脱贫攻坚和乡村振兴战略实施，助推我市新时代城乡基层治理开启新局面，根据省委组织部《关于加强基层治理人才支撑的若干举措》（川组通〔2020〕13号），制定如下实施方案。

## 一、拓展基层人才发展平台

1. 坚持把基层作为培养锻炼干部人才的主阵地，根据乡镇领导班子建设需要，在选拔本地成长的优秀公务员的同时，注重从优秀村干部、乡镇事业编制人员中选拔乡镇领导干部。对基层和脱贫攻坚一线政治过硬、实绩突出、群众公认的干部人才，在招录招聘、晋职晋级、评先评优时，同等条件下优先考虑。（**责任单位：**市委组织部、市人力资源社会保障局，各县<市、区>。排在首位的为牵头单位，下同）

2. 结合产业发展需要，与知名高校、科研院所合作，在农村乡镇、农业园区、大型农业龙头企业等，联合共建专家服务基地（专家工作站）、专家大院，设立涉农研发平台、成果转化平台、试验试种基地，探索由同级财政给予适当资助的长效机制，

民政局，各县<市、区>)

25. 实施社会工作专业人才培养工程，选拔培养高层次社会工作专业人才。支持在达高校加大社会工作专业人才培养力度，支持社会工作相关从业人员参加社会工作者职业水平评价和继续教育。（责任单位：市民政局、市教育局、市委组织部、市人力资源社会保障局，各县<市、区>）

#### 八、统筹实施乡村实用人才培养

26. 实施万名高素质农民培育工程，完善教育培训、认定管理、政策扶持“三位一体”制度体系，5年内每个行政村培育6名以上高素质农民，全市着力打造一支万人高素质农民大军。（责任单位：市农业农村局、市人力资源社会保障局，各县<市、区>）

27. 实施村级后备力量培育工程，持续推进“一村两名后备力量培养计划”“千名学子定制培养计划”，注重从优秀农民工、大学毕业生、致富能手、退役军人、乡村医生等人员中选育村级后备力量，加强培养锻炼，通过县级领导重点联系、乡镇班子帮带、知识培训、村务磨砺、过硬考核，锤炼素质作风，对培养成熟、表现突出、群众公认的，及时推荐选拔进村“两委”，努力造就一支政治素质高、业务能力强、工作作风好的村干部人才队伍。（责任单位：市委组织部、市人力资源社会保障局、市农业农村局、市卫健委、市退役军人事务局，各县<市、区>）

28. 推行社区规划师、乡村规划师制度，改善城乡人居环境。开展“一村一幼”“一村一医”“一乡一全科”“一户一名技术能手”等